

NEGOTIUM

Revista Científica Electrónica Ciencias Gerenciales /

Scientific e-journal of Management Science

PPX 200502ZU1950 / ISSN1856-1810 / By Fundación Unamuno / Venezuela

/ REDALYC, LATINDEX, CLASE, REVENICIT, IN-COM UAB, [SERBILUZ](#) / [IBT-CCG UNAM](#), [DIALNET](#), [DOAJ](#),

[Yokohama National University Library](#) / [www.scu.edu.au](#) / [www.ebscokorea.co.kr](#), [Google Scholar](#),

[www.bib.umontreal.ca](#) [+++]

Cita / Quotation: Diaz, Bladimir (2009) Presentación/ [www.revistanegotium.org.ve](#) 12 (4) 5-35

REVISTA NEGOTIUM PRESENTACIÓN

Desde esta tribuna enarbolamos la majestad de nuestros investigadores. Tanto los oriundos, como los que desde ignotas tierras nos brindan la confianza de difundir el fruto de sus esfuerzos. Sobre todo en tiempos de crisis. Crisis económica y crisis de la investigación como institución. Crisis solapada, unas, explícita, otras, de valores que desde nuestras venas abiertas pretenden endosar toda la responsabilidad a agentes externos.

Cuando entendamos como cultura que pertenecemos al hemisferio occidental; que somos del “norte”, porque la línea ecuatorial separa al norte del sur; porque nuestros intereses se centran en la bolsa de New York, y no en el buró político de la Habana. Tal vez ese día podamos aceptar a la investigación como la institución creadora e impulsora de los mayores logros que como civilización podamos pensar.

Aceptar reconstituir nuestras bases de datos y patrimonios históricos, las colecciones, que llevamos décadas enterrándolas, porque el presupuesto universitario, ni el nacional se administran pensando en el colectivo; sólo importan las riquezas individuales, saqueadas al erario nacional. En América Latina llevamos 70 años luchando contra el populismo, real paradigma del que nos hemos apropiado para pensarnos. 70 años de manipulación y estafa colectiva... de locura colectiva; soñando con líderes, mesías y paladines, que terminan siendo su propia negación, o mejor afirmación de aquello que ocultan.

En todo caso nuestro sueño pasa por seguir sirviendo de catapulta para aquéllos que también sueñan con impulsar el futuro en las alas prodigiosas de la Investigación como poderosa herramienta de liberación en ese sentido, en este número hacemos la entrega de una serie de trabajos que bien vale la pena describir:

Los profesores José G. Villa, Egno A. Chávez y Mayra Alejandra Hernández La Cruz nos presentan su trabajo titulado Política y

NEGOTIUM

Revista Científica Electrónica Ciencias Gerenciales /

Scientific e-journal of Management Science

PPX 200502ZU1950 / ISSN1856-1810 / By Fundación Unamuno / Venezuela

/ REDALYC, LATINDEX, CLASE, REVCIT, IN-COM UAB, [SERBILUZ](#) / [IBT-CCG UNAM](#), [DIALNET](#), [DOAJ](#),

[Yokohama National University Library](#) / [www.scu.edu.au](#) / [www.ebscokorea.co.kr](#), [Google Scholar](#),

[www.bib.umontreal.ca](#) [+++]

Cita / Quotation: Diaz, Bladimir (2009) Presentación/ [www.revistanegotium.org.ve](#) 12 (4) 5-35

Comportamiento Salarial en las Universidades Venezolanas 1985-2006. En él se analizan las políticas salariales y el comportamiento del salario en las Universidades nacionales en Venezuela para el período 1985-2006. Teóricamente se fundamenta en las categorías de análisis de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Los acuerdos OPSU-CNU, Legislación del Trabajo, y Actas Convenios. La estrategia metodológica es de tipo descriptiva. Los resultados muestran una dura realidad a la que se encuentra sometida la política salarial del sector universitario venezolano.

En segundo término el trabajo Control Organizacional En La Realidad Y Complejidad De Las Universidades, es presentado por Edgar Chirinos, Carlos Figueredo, Aurora Goyo, Elita Méndez y Eduarda Rivero, de la Universidad Centro Occidental Lisandro Alvarado. En el artículo se presenta un análisis del control organizacional en la gestión académica de las universidades, bajo las perspectivas de la teoría de los sistemas y la teoría de las contingencias con abordajes de las características particulares de estas instituciones. Se concluye que el control organizacional contribuye a dar cohesión a la cultura y clima organizacional universitario.

Posteriormente Nelson Quintero Weffer y Mayte Bracho Sánchez realizan un modelo de resiliencia con el enfoque de la programación neurolingüística (PNL). La investigación es descriptiva-documental, realizándose una revisión bibliográfica y un análisis de la información. Basado en los niveles neurológicos, creados por Robert Dilts, denominando a éste A.B.A.T.I.R. Las conclusiones se orientan a la sistematización de la resiliencia a través de los niveles neurológicos probados con éxito por la PNL en diferentes ámbitos, lo cual permitirá desarrollar individuos y organizaciones humanas resilientes. Finalmente se recomienda profundizar con técnicas de PNL cada uno de los niveles propuestos en el modelo.

Luego César Valecillos y Niria Quintero, presentan un modelo basado en el enfoque de las organizaciones inteligentes de (Senge, 1995) para mejorar la gestión y coadyuvar la implementación del Currículo Integral en la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad del Zulia. Los resultados revelaron una forma de gestión burocrática, centralista, reproductora de lo que ya se sabe, con dificultades para el aprendizaje organizacional e ineficiente. Se propone

NEGOTIUM

Revista Científica Electrónica Ciencias Gerenciales /

Scientific e-journal of Management Science

PPX 200502ZU1950 / ISSN1856-1810 / By Fundación Unamuno / Venezuela

/ REDALYC, LATINDEX, CLASE, REVENCI, IN-COM UAB, [SERBILUZ](#) / [IBT-CCG UNAM](#), [DIALNET](#), [DOAJ](#),

[Yokohama National University Library](#) / [www.scu.edu.au](#) / [www.ebscokorea.co.kr](#), [Google Scholar](#),

[www.bib.umontreal.ca](#) [+++]

Cita / Quotation: Diaz, Bladimir (2009) Presentación/ [www.revistanegotium.org.ve](#) 12 (4) 5-35

un modelo sustentado en las disciplinas de aprendizaje organizacional que combina eficientemente los recursos y el potencial de los actores en los sitios de trabajo posibilitando responder oportunamente a las demandas internas requeridas.

Migdy Chacin, Magally Briceño y Carlos Zavarce discuten y analizan la gerencia como proceso sustentada en los actores sociales y en las dinámicas de la organización caracterizada por los cambios y transformaciones de la temporalidad. Se propicia el estudio desde una perspectiva crítica interpretativa. Se parte de información recabada a partir de gerentes de diferentes instituciones sociales públicas y privadas, a quienes se les solicito su concepción acerca de la gerencia, las funciones y actividades relacionadas con su hacer gerencial y su postura frente al abordaje de este fenómeno. Posteriormente, se contrastó esa realidad con investigaciones y acercamientos teóricos sobre la materia con la intencionalidad de lograr evidencias para fundamentar la postura de los investigadores en cuanto a abordar gerencia en las organizaciones desde otra postura en el entendido, que no hay única forma de llegar al conocimiento sino que este debe analizarse desde diferentes perspectivas mas aun, cuando se trata de organizaciones que son complejas y dinámicas. La investigación concluye valorando la incorporación de la perspectiva critica interpretativa en el abordaje del fenómeno gerencial por cuanto, da sentido a la experiencia vivida por los actores que forman parte de las organizaciones sociales, es decir de la gente común, que comparte funciones y acciones llenas de intencionalidad, de motivos y propósitos, sobre la base de su propia vida y la de la organización social en la cual convive.

Las profesoras Ivonne Acosta Campos, María Elena Pérez Prieto, Judith Hernández de Velazco parten de identificar los factores endógenos que han influido en el desarrollo sustentable de las Pymes del subsector contratista adscritas a la Cámara de Comercio e Industrial del municipio Lagunillas del estado Zulia. La investigación se ubica en el nivel descriptivo. Se utiliza como fuente de recolección de datos la documental y la encuesta. Los hallazgos encontrados revelan que los factores endógenos se ubican en las siguientes categorías: (a) económicos (b) financieros, (c) técnicos, (d) talento humano, (e) gerenciales. Se concluye que los factores internos incidentes en el desarrollo sustentable de las Pymes se ubican en las diferentes áreas de funcionamiento de las empresas.

NEGOTIUM

Revista Científica Electrónica Ciencias Gerenciales /

Scientific e-journal of Management Science

PPX 200502ZU1950 / ISSN1856-1810 / By Fundación Unamuno / Venezuela

/ REDALYC, LATINDEX, CLASE, REVICIT, IN-COM UAB, [SERBILUZ](#) / [IBT-CCG UNAM](#), [DIALNET](#), [DOAJ](#),

[Yokohama National University Library](#) / [www.scu.edu.au](#) / [www.ebscokorea.co.kr](#), [Google Scholar](#),

[www.bib.umontreal.ca](#) [+++]

Cita / Quotation: Diaz, Bladimir (2009) Presentación/ [www.revistanegotium.org.ve](#) 12 (4) 5-35

Para terminar presentamos el trabajo Factores Intervinientes Externos a la Organización asociados al éxito gerencial en la empresa “Suplidora del Caribe C.A.” desarrollado por los profesores: Karin Silvestri, Carlos Silvestri, René Hernández Y Moraima Romero, proponen un modelo de éxito gerencial fundamentado en el reforzamiento de conducta, tomando en cuenta la misión y visión de la organización, para que sirva a empresas pequeñas o medianas, que les permita impulsar virtualmente un programa detallado de éxito para la organización, para que sirva a empresas pequeñas o medianas dedicadas a cualquier tipo de actividad comercial, a través de ejemplos de éxito de compañías nacionales, ratificando y reforzando sus aspectos positivos.

Bladimir Díaz
Editor Jefe
Revista Negotium